

**Московская олимпиада по праву**  
**Заочный тур**  
**9 класс**

**ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ**

*Мы рады вас приветствовать на Московской олимпиаде по праву.  
Работа заочного тура состоит из двух частей.*

*На выполнение первой части работы вам отводится 75 минут.*

*Выполнение второй части работы заочного тура может быть  
завершено не позже, чем через 24 часа с момента начала работы.*

*Желаем успеха!*

**Часть 1**

**1. Выберите один верный ответ.**

Под содержанием правоотношения понимают

- 1) комплекс гражданских элементов
- 2) доминирующий аспект права
- 3) права и обязанности участников правоотношения
- 4) отличительные характеристики правовых норм

**2. Выберите один верный ответ.**

Право – это

- 1) совокупность общеобязательных правил поведения
- 2) порядок управления персоналом
- 3) регулятор локального взаимодействия
- 4) правила социальной субординации

**3. Выберите один верный ответ.**

Юридическими лицами являются

- 1) граждане, имеющие юридическое образование
- 2) руководители страховых компаний
- 3) физические лица, обладающие крупной собственностью
- 4) коммерческие и некоммерческие организации

**4. Выберите один верный ответ.**

Противоправность – один из признаков

- 1) правовой нормы
- 2) правонарушения
- 3) закона
- 4) правопорядка

**5. Выберите один верный ответ.**

К правоохранительным органам Российской Федерации относятся

- 1) Министерство по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации
- 2) Вооружённые Силы Российской Федерации
- 3) Федеральная служба безопасности Российской Федерации
- 4) Совет Безопасности Российской Федерации

**6. Выберите один верный ответ.**

Конституционной обязанностью гражданина Российской Федерации является

- 1) сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам
- 2) участвовать в управлении государством
- 3) зарабатывать на жизнь свободно выбранным трудом
- 4) получать и распространять информацию

**7. Выберите один верный ответ.**

Согласно Конституции Российской Федерации, основным источником власти в нашей стране является

- 1) Правительство Российской Федерации
- 2) Конституционный Суд Российской Федерации
- 3) многонациональный народ Российской Федерации
- 4) Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

**8. Выберите один верный ответ.**

Функцией Уполномоченного по правам человека является

- 1) координировать деятельность судебной системы
- 2) способствовать защите нарушенных прав человека
- 3) транслировать юридические гарантии
- 4) давать предписания Генеральной Прокуратуре Российской Федерации

**9. Выберите один верный ответ.**

Одним из юридических условий заключения брака является

- 1) дееспособность
- 2) оптимизм
- 3) доброжелательность
- 4) опыт

**10. Выберите один верный ответ.**

Административное право регулирует общественные отношения, складывающиеся в процессе осуществления

- 1) судебной власти
- 2) исполнительной власти
- 3) законодательной власти
- 4) экономической власти

**11-25. Оцените верность каждого суждения. Ответ запишите в виде цифры:**

- 1 – да, суждение верно;**  
**2 – нет, суждение неверно.**

**11.** Естественное право включает право человека на жизнь и на всё то, что помогает сохранению и развитию жизни.

**12.** Права человека выражают меру свободы человека.

**13.** Дееспособность – способность лица осознанными действиями осуществлять права и юридические обязанности.

**14.** Правовой статус – совокупность прав и обязанностей физического или юридического лица.

- 15.** Презумпция невиновности заключается в том, что каждый обвиняемый должен доказать свою невиновность.
- 16.** При приёме на работу необходимо предъявить только паспорт и документ об образовании.
- 17.** Вопрос о расторжении брака в случае несогласия одного из супругов решается в органах ЗАГС.
- 18.** Гражданское право регулирует основы государственного строя Российской Федерации.
- 19.** Главой исполнительной власти в Российской Федерации является Президент Российской Федерации.
- 20.** К высшим органам судебной власти в Российской Федерации относится Конституционный Суд Российской Федерации.
- 21.** Высшим органом законодательной власти в Российской Федерации является Федеральное Собрание Российской Федерации.
- 22.** Человек, подающий иск, называется истцом, а тот, в отношении кого подан иск, – ответчиком.
- 23.** Одним из признаков правового государства является осуществление государственной власти в соответствии с принципом разделения властей.
- 24.** Защиту прав обвиняемого в ходе судебного разбирательства осуществляет нотариус.
- 25.** Иностранному гражданину для вступления в гражданство Российской Федерации достаточно иметь законный источник доходов.

**26. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором допущено несколько пропусков. Какое словосочетание необходимо вставить на место пропусков?**

Россияне могут свободно объединяться в партии и движения, группы и объединения, которые не обязательно должны быть связаны с политикой, например ассоциации художников, профсоюзы, спортивные клубы, благотворительные фонды, общества защиты потребителей, творческие союзы, церковные общины и др. Наличие подобных институтов, не являющихся государственными и непосредственно не контролируемых государством, подтверждает наличие в стране \_\_\_\_\_. Демократическая прослойка между человеком и государством, не позволяющая последнему узурпировать власть, превращаться из слуги народа в его хозяина и господина, – это \_\_\_\_\_. Становление \_\_\_\_\_ в России предполагает верховенство права и закона, реальную ответственность власти перед законом.

**27. Перед вами ряд слов. Напишите, какое правовое понятие является обобщающим для этого ряда.**

Физические лица, юридические лица, государство, трудовые коллективы, органы государственной власти.

**28. Перед вами ряд словосочетаний. Выберите словосочетание, которое является лишним для этого ряда. Укажите его порядковый номер. Свой выбор поясните.**

1) Защищать Отечество, 2) соблюдать законы Российской Федерации, 3) платить законно установленные налоги и сборы, 4) избирать и быть избранным на государственные должности, 5) сохранять природу и окружающую среду, 6) бережно относиться к природным богатствам, 7) беречь памятники истории и культуры, 8) заботиться о детях и их воспитании, 9) получать основное общее образование, 10) заботиться о нетрудоспособных родителях

**29. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию А.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не

договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**30. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию Б.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и

обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель



**31. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию В.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение

18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**32. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию Г.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_А\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_Б\_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_В\_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_Г\_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_Д\_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_Е\_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_Ж\_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_З\_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_И\_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник

11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**33. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию Д.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия

4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**34. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию Е.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора».

Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ **З** \_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ **И** \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**35. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию Ж.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ **А** \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ **Б** \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ **В** \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон

при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**36. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию З.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его А, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои Б права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым В. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при Г договора; б) производные, установленные законодательством (например, об Д труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются Е для выполнения.

Ж кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве З. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как И.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник
15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

**37. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предложенного списка слово, которое необходимо вставить на позицию И.**

Содержание трудового договора составляет совокупность его \_\_\_\_\_ А \_\_\_\_\_, которые определяют права и обязанности сторон. Каждая сторона трудового договора имеет свои \_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_ права и обязанности, определяемые трудовым договором и трудовым \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_. В зависимости от порядка их установления различают два вида условий договора: а) непосредственные, устанавливаемые непосредственно по соглашению сторон при \_\_\_\_\_ Г \_\_\_\_\_ договора; б) производные, установленные законодательством (например, об \_\_\_\_\_ Д \_\_\_\_\_ труда), которые не могут изменяться по соглашению сторон. О производных условиях стороны не договариваются, поскольку они в силу закона и договора являются \_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_ для выполнения.

\_\_\_\_\_ Ж \_\_\_\_\_ кодекс устанавливает определенный порядок и юридические гарантии при приеме на работу в гл. 11 «Заключение трудового договора». Процесс заключения трудового договора – это прием трудящегося на работу в качестве \_\_\_\_\_ З \_\_\_\_\_. Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, установление прямого или косвенного ограничения прав, которое могло бы быть рассмотрено как \_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_.

1. законодательство
2. заполнение
3. условия
4. гражданско-процессуальный
5. охрана
6. трудовой
7. субъективные
8. дисквалификация
9. соглашение
10. работник
11. оплата
12. объективные
13. рекомендованные
14. сотрудник



15. заключение
16. дискриминация
17. расторжение
18. обязательные
19. гражданский
20. работодатель

38. Перед вами иллюстрации к документу. Ответьте на вопросы.



**Вопросы:**

1. Как называется иллюстрируемый документ?
2. Укажите дату принятия документа (день, месяц, год).
3. Напишите полное название главы иллюстрированного документа.

39. Прочитайте предложенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. О какой юридической профессии идет речь?

На протяжении многих веков слово \_\_\_\_\_ означало государственного служащего с разным кругом обязанностей, главной из которых было государственное обвинение. Концепция участия в судебном процессе представителей обвиняющей и защищаемой стороны берёт

начало в Древнем Риме. В России должность \_\_\_\_\_ была введена царём Петром I в 1708 году. Тогда в обязанности \_\_\_\_\_ входил контроль над соблюдением законов и указов императора.

Риски этой профессии велики. \_\_\_\_\_ владеет конфиденциальной информацией, поэтому он может испортить репутацию десятку влиятельных людей. Человеку на такой должности могут поступать угрозы и требования умалчивать о чем-либо из материалов дела. Хотя \_\_\_\_\_ работает в надёжно охраняемом здании и имеет дело с бумагой, ручкой и компьютером; тем не менее, эта работа представляет угрозу для его жизни и даже жизни его близких. Для работы на должности \_\_\_\_\_ в судах мало одного юридического образования. Нужен ещё и опыт, а также умение правильно формулировать свои мысли, ведь все заносится в протокол.

## Часть 2.

### 40-43. Решите правовые задачи.

40.

На земельном участке, который принадлежит на праве собственности гражданину Петрову, находится его гараж. На соседнем участке идет строительство дома. Соседи Барановы строительные материалы складывают рядом с гаражом Петрова. В результате Петров не может пользоваться своим гаражом, так как из-за груды стройматериалов подъехать к гаражу невозможно.

1. Какое право Петрова было нарушено?
2. Каким нормативным правовым актом регулируется данный вид правоотношений?
3. Может ли Петров обратиться в суд? Ответ аргументируйте.
4. Какое исковое заявление может подать в суд Петров?

**41.**

Слуцкий Евгений пользуется автомобилем, у которого содержание загрязняющих веществ в выбросах и уровень шума, производимого им при работе, превышают нормативы, установленные государственными стандартами РФ.

1. *Какое право человека и гражданина нарушает Слуцкий Евгений, используя свой автомобиль?*
2. *К какой группе прав человека относится данное право?*
3. *Какой нормативный правовой акт закрепляет эти права?*
4. *Можно ли привлечь Слуцкого Евгения к ответственности, если да, то каким нормативным правовым актом устанавливается ответственность?*

**42.**

Екатерина К. находилась с родителями за границей в течение 5 лет, где проходила обучение в местной школе. Экзамены за 9 класс она не сдавала. Семья вернулась в Россию, и родители Екатерины К. обратились в школу с заявлением о прохождении промежуточной и итоговой аттестации за курс 11 класса.

- 1. Какой вид правоотношений представлен в данном случае?*
- 2. Каким нормативным правовым актом регулируется данный вид правоотношений?*
- 3. Может ли администрация школы допустить Екатерину К. до сдачи экзаменов за 11 класс? Ответ аргументируйте.*
- 4. Что следует посоветовать родителям Екатерины К.?*

43.

По причинам производственного характера директор унитарного предприятия самостоятельно изменил график ежегодных отпусков путем издания соответствующего приказа. Согласно этому приказу всем работникам, в том числе несовершеннолетним и работающим пенсионерам, отпуск был перенесен с летних месяцев на осень – зиму текущего года.

*1. Каким нормативным правовым актом регулируется данный вид правоотношений?*

*2. Имеет ли право работодатель изменить график отпусков? Ответ аргументируйте.*

*3. Кто в данной ситуации относится к льготной категории работников?*

*4. Какова продолжительность отпуска у несовершеннолетних работников в соответствии с действующим законодательством?*